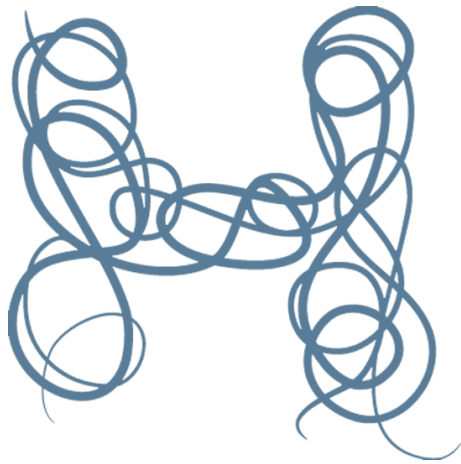


Uutiskirje

Kevät 2010
HUMAK
Jyväskylän kampus
Äänekosken kampus



humak Humanistinen ammattikorkeakoulu

järjestö- ja nuorisotyö - kulttuurituotanto - viittomakieliala

HUMAKin opiskelijatiimi menestyi NY Oma yritys -finaalissa

Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijatiimin yritykset osallistuivat huhtikuussa Turun kauppakorkeakoululla järjestettyyn NY Oma yritys -finaaliin. Tapahtuma järjestettiin nyt myös korkea-asteen NY Oma yritys -ohjelmassa. Aiemmin se on järjestetty vain perus- ja toisen asteen NY Vuosi yrittäjänä -ohjelmassa oleville. Kisassa palkittiin paras NY-yritys, paras yritysesittely sekä paras innovaatio. Parhaan yritysesittelyn tittelin voitti Viittomakielialan opetus- ja tulkkauspalvelu Kaiku NY Jyväskylän omasta Hehku-tiimistä. "Oli hieno kokemus ja mahtavaa sijoittua kilpailussa näin hyvin. Hyvä fiilis jäi!" tunnelmoi Emmi Lemmetty Kaiku NY:stä.

Finaalipäivän aikana kukin kilpailuun osallistuva NY-yritys piti yritysesittelyn, kävi liike-elämän edustajista koostuneen tuomariston haastateltavana ja esitteli toimintaansa yritystörillä. Voittajat julistettiin iltapäivällä ja loppuhuipeuksi oli iltajuhla.

Opiskelijatiimissä omaksutaan yrittäjyyttä ja työelämätaitoja

Opiskelijatiimi on Jyväskylässä, TKI-HUMAK Akselin yhteydessä toimiva yrittäjyyden ja työelämätaitojen oppimisympäristö. Tiimissä opiskellaan harjoittelujen ja projektien avulla sekä toimimalla yhden lukuvuoden ajan yrittäjänä. Tiimiin voivat hakea mukaan opiskelijat kaikilta HUMAKin koulutusaloilta. Harjoitusyritystä voi myös käyttää pohjana pysyvän liiketoiminnan käynnistämiseksi joko tiimivuoden aikana tai sen jälkeen.

Tämän lukuvuoden aikana opiskelijatiimissä perustettiin Viittomakielialan opetus- ja tulkkauspalvelu Kaiku NY:n lisäksi myös kaksi muuta NY-yritystä, Tapahtumatuotanto Klaani NY sekä erityisryhmien sosiaalista kanssakäymistä ja osallisuutta edistävä lolla NY. Tiimivuoden aikana syntyi myös kahden kansalaistoiminnan ja nuorisotyön opiskelijan sekä kahden kulttuurituotannon opiskelijan perustama yritys, Osuuskunta Tähtiklaani.



Emmi Lemmetty, Noora Berg ja Nora Hagman ja parhaan yritysesittelyn palkinto. Kuva: Jani Rutanen

Tiimi tekee tiivistä yhteistyötä alueen kunnallisten toimijoiden, järjestöjen ja yritysten kanssa. Käytännönläheisen yrittäjyyden oppimisen lisäksi työelämätaidot, verkostoituminen oman alan toimijoiden kanssa sekä projekti- ja tiimityöskentely ovat keskeisimpiä tiimivuoden aikana opittavia taitoja. Taavoitteena on, että lukuvuoden jälkeen opiskelijoilla on selkeä kuva yritystoiminnan mahdollisuuksista ja laaja kokemus yhteistyöstä niin yritysten, järjestöjen kuin kuntasektorin toimijoiden kanssa.

Teksti: Eve Ojanperä ja Tero Lämsä

Lisätietoja:

Tero Lämsä
puh. 0400 349 363
tero.lamsa@humak.fi

Kari Pirinen
puh. 020 7621 222
kari.pirinen@humak.fi

www.humak.fi

Kouluttajat perehtyvät työelämään

Yliopettaja Kimmo Lind (takana oikealla) ja lehtori Annamari Maukonen (takana vasemmalta) avaavat järjestökentän ovia työelämäpäivityksessä. Kehittämispäällikkö Anne Astikainen (oikealla alhaalla) Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitosta ja kehittämispäällikkö Tiina Sivonen Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:stä perehdyttävät arkeen. Kuva: Jani Rutanen.



Koulutuksen on yhä tärkeämpää vastata työelämän tarpeisiin. Humanistisen ammattikorkeakoulun hallinnoima Järjestöosaajana työmarkkinoille -projekti pyrkii parantamaan koulutuksen työelämävastaavuutta. Tänä keväänä Keski-Suomesa projektissa ovat mukana kaksi järjestöä ja kaksi HUMAKin kouluttajaa.

HUMAKin yliopettaja Kimmo Lind on työelämäpäivityksessä Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitossa. STKL on valtakunnallinen sosiaali- ja terveyspoliittinen yhteistoimintajärjestö, joka toimii hyvinvoinnin kehittämiseksi. Siihen pyritään edistämällä perusturvaa ja peruspalveluja, ehkäisemällä syrjäytymistä ja lisäämällä sosiaalista vastuuta. Keskusliitto tunnetaan monista alan tapahtumista ja sen julkaisemista Järjestö- ja Sosiaalibarometreista. Erilaisin tunnusluvuin luodetaan sekä sosiaali- ja terveysjärjestöjen muutoksia että sosiaali- ja terveyspalvelujen riittävyttä.

Kimmo Lindin työelämäpäivityksensä aikana tekemä kehittämisprojekti liittyy Jyväskylässä toimivien sosiaali- ja terveysalan järjestöjen ja Jyväskylän kaupungin yhteistyön kehittämiseen. Kimmo Lind haastattelee sekä useita järjestötoimijoita että kaupungin sosiaali- ja terveyspalveluista vastaavia virkamiehiä. Lindin mielestä sosiaali- ja terveysalan järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön ja yhteisten tavoitteiden kehittäminen on ehdottomasti yksi suomalaisen hyvinvointiyhteiskunnan tulevaisuuden avainhaasteista.

- Jyväskylässä on alkanut puhaltaa näissä asioissa suotuisa tuuli, joka toivottavasti konkretisoituu esimerkiksi YLE:n entisiin toimitiloihin suunnitellussa Kansalaistoiminnan keskuksessa, Kimmo Lind uskoo.

Yhteinen työ arjessa vahvistaa ja avartaa

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry on aktiivinen toimintaympäristönsä kehittäjä ja kolmannen sektorin kehitys- ja palveluorganisaatio Jyväskylässä. Annamari Maukonen Jyväskylän kampukselta on päässyt perehtymään järjestön viestintään ja tuki- ja kehittämispalveluihin.

- Parasta on nähdä käytännössä hanke- ja järjestöihmisten arkea. Vuoropuhelu kouluttajien ja työelämäneustajien kanssa arkityötä tehdessä on hedelmällistä. Arkirutiineihin osallistuminen auttaa kirkastamaan opetuksen keskeisiä tavoitteita. Sen mitä opetamme tuleville kulttuurituottajille, pitäisi aina vastata kentän tarpeisiin, Annamari Maukonen muistuttaa.

KYT:ssä on ollut kymmeniä opiskelijoita harjoittelussa eri hankkeissa, mutta opettaja on nyt ensimmäistä kertaa työelämäpäivityksessä. Yksi Annamari Maukonen tehtävä työelämäpäivityksessä on kulttuurijärjestökartoitus, jota hän tekee yhteistyössä Keski-Suomen taidetoimikunnan kanssa.

- Uudet näkökulmat ja asiantuntijuus tuovat lisäarvoa, jota yhdessä voimme hyödyntää. Koulutuksen sisältöjen avaaminen on myös meille hyödyllistä, jotta opiskelijoiden harjoittelu olisi mahdollisimman tehokasta. Toivottavasti saamme jonkinlaisen mallin rakennettua harjoitteluyhteistyöhön, pohtii Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kehittämispäällikkö Tiina Sivonen.

- Kolme kuukautta on lyhyt aika, mutta se antaa hyvän pohjan jatko yhteistyöhön. Kun on tultu tutuiksi, on paljon helpompi lähteä rakentamaan uusia yhteistyökuviota, tiivistää Tiina Sivonen.

Työelämä ja koulutus kehittyvät yhtä jalkaa

- Järjestöosaajana työmarkkinoilla -projektissa kehitetään sekä koulutusta että työelämää, projektipäällikkö Anne Holopainen korostaa. -Konkreettinen korkeakoulujen ja työelämän yhteistyö edistää myös työelämälähtöisten oppimisympäristöjen kehittämistä.

Vuosina 2008-2012 toteutettava projekti on osaksi Euroopan sosiaalirahaston rahoittama. Hankkeen muut rahoittajat ovat Pirkanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, projektia hallinnoiva Humanistinen ammattikorkeakoulu. Osatoteuttajina toimivat Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Satakunnan ammattikorkeakoulu ja Diakonia-ammattikorkeakoulu. Projektin osatoteuttajina ovat lisäksi Jyväskylän yliopiston kansalaisyhteiskunnan asiantuntijuuden maisteriohjelma ja Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia. Järjestöedustus on moni-ilmeinen; mukana ovat muun muassa Invalidiliitto ry, Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL, Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto, Gerocenter-säätiö, Suomen Punainen Risti, Satakunnan Yrittäjät, Keski-Suomen kansanterveyden edistämiskeskus ry ja Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry.

Kansain- välisesti kämpusten kesken

Jyväskylän ja
Äänekosken kam-
puksen opiskelijat
vierailulla Kuokka-
lan koulussa.



Äänekosken kampuksella alkoi helmikuun alussa englantinkielinen opintojakso Youth at Risk, joka koostuu suomen kielen ja kulttuurin, kulttuurienvälisen vuorovaikutuksen opinnoista, sosiaalisen vahvistamisen kontakti- ja projektioinnoista sekä harjoittelusta. Opintojen koko laajuus on 30 ECTS. Opintojaksolla opiskelee seitsemän (7) Erasmus-opiskelijaa Belgiasta, Unkarista ja Virosta. Osaan opinnoista on osallistunut myös suomalaisia Äänekosken kampuksen opiskelijoita. Suomen kieltä ja suomalaista kulttuuria on opiskeltu opintovierailujen merkeissä yhdessä Jyväskylän kampuksen vaihto-opiskelijoiden kanssa Jyväskylässä.

Oli ilo huomata, että heti alusta lähtien suomalaiset opiskelijat, ja varsinkin aktiiviset ensimmäisen vuoden (tutor) opiskelijat, ottivat tehtäväkseen vaihto-opiskelijoiden tutustuttamisen suomalaiseen tapaan elää ja opiskella kodikkaalla kampuksella keskellä kaunista suomalaista luontoa.

Viikolla 10 kampuksellamme vieraili lehtori Karine Hindrix Katholieke Hogeschool Leuvenista Belgiasta luennoiden opiskelijoille ja neuvotellen jatko yhteistyöstä lehtoreiden kanssa. Huhtikuussa vieraaksemme piti tulla sosiologi Andrea Ráczin Debrecenin yliopistosta Unkarista, mutta Islannin tuhkapilvet valitettavasti estivät vierailun tällä kertaa. Kesäkuun alussa pariksi päiväksi kampukselle saapuu lehtori Johan Bertels Howest University College West Flandersista Belgiasta. Hän vierailee myös Äänekosken kaupungissa nuorten työpajalla, jossa yksi vaihto-opiskelijoista on ollut harjoittelemassa maaliskuusta lähtien. Nuoret ”vaihtarimme” ovat tuoneet kansainvälistä väriä ja iloa oppilaitokseemme. Toivottavasti kansainvälinen vaihtotoiminta jatkuu vilkkaana myös tulevina vuosina.

Teksti ja kuva: Anja Laukkarinen-Mäenpää

Being an exchange student in Finland

Now we've already been in Finland for a couple of months, and adapted very well: we dry our dishes in a cupboard, drink a lot of milk and floorball is our new sport. Above all, we found out that after winter in Finland comes ... winter again!!! And of course, we know everything about the culture around the sauna and visit it regularly. We are on our way to become real Finnish inhabitants!

Apart from that, we enjoy the lessons and project learning very much. Everyone is so friendly, open and willing to help that we felt, and still feel, very welcome. We learn a lot of new methods which will be useful when we go back to our home countries to continue our studies or go into the work field.

Regards,
The Exchange Students from Äänekoski Campus

Opinnäytetyöt ja projektit työelämäyhteistyönä

Keväällä Äänekosken kampuksen opiskelijat ovat taas monin tavoin mukana toimialan kehittämisessä Keski-Suomessa. Ensimmäisen vuoden opiskelijat järjestivät helmikuussa yhteistyössä Terveys ry:n ja Nuorisoiomiö-hankkeen kanssa elämyksellisen päihdeputken Hankasalmen yläkoululaisille. Päihdeputki kuuluu sosiaalisen vahvistamisen opintoihin ja toteutetaan vuosittain jossain keskisuomalaisessa kunnassa osana opintojakson suorittamista. Suuntautumisopintojaan suorittavat opiskelijat ovat jälleen omien kehittämisprojektiensa parissa mm. seuraavin aihein:

- Kaupunki kuulolla- projekti. Tilaajana Äänekosken kaupungin perusturva-, sivistys- ja vapaa-aikatoimi. Tavoitteena kartoittaa lasten ja nuorten kuulemista ja osallistamista toteuttavien tahojen toimintatapoja. Tiedonkeruumenetelmänä ovat työpajat.
- Kouluprojektit, tilaajina HUMAKin hankkeiden kautta Hankasalmi, Äänekoski (Telakkakadun koulu), Jyväskylä (Kuokkalan koulu). Tavoitteena on kouluohjaajan työn kehittäminen.
- Maahanmuuttajat ja suomalainen palvelujärjestelmä. Tilaajana Työvalmennussäätiö Tekevä. 8-osainen juttusarja maahanmuuttajista ja maahanmuuttajille suunnatuista palveluista Suur-Jyväskylä -lehdessä kevään 2010 aikana.
- Korttipakka-projekti. Tilaajana on Työvalmennussäätiö Tekevä. Tavoitteena on luoda maahanmuuttaja-aiheinen korttipakka, jonka avulla jaetaan maahanmuuttajille tietoa suomalaisesta yhteiskunnasta ja palvelujärjestelmästä sekä lisätään valtaväestön suvaitsevaisuutta.

Opinnäytetöitä tehdään kevään aikana jatkotyönä kehittämisprojekteille sekä erillisinä toiminnallisina tai kirjallisina tuotoksina monille yhteistyökumppaneillemme. Tilaajia tänä keväänä valmistuville opinnäytetöille ovat maakunnassamme mm. Jämsän nuorisotoimi, Matalan kynnyksen ohjausmalli-hanke, Telakkakadun koulu Suolahti, Nuortenlaturi sekä Saarijärven kaupunki.

Teksti: Sanna Palviainen

Jyväskylässä tutkitaan ja kehitetään työelämää

Jyväskylässä sijaitsee yksi HUMAKin neljästä osaamiskeskuksista. TKI-HUMAK Akseli on järjestö- ja nuorisotyön tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan keskus. Akseliin on sijoitettu sekä järjestö- ja nuorisotyön alaan kuuluvaa valtakunnallista että keskisuomalaisista työelämäyhteyksistä lähtevää maakunnallista tutkimus- ja kehitystoimintaa. Toimintaa koordinoivat ja johtavat T&K-päälliköt Pekka Kaunismaa (järjestöala) ja Katariina Soanjärvi (nuorisotalo).

HUMAKin tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta perustuu kumppanuudella kehittämiseen yhteistyössä alan toimijoiden kanssa. HUMAK on valtakunnallinen toimija, mutta TKI -toimintaa on myös alueellisesti kampus-

ten toimintaympäristöissä. Tästä esimerkkeinä ovat alueellisesta tarpeesta nousseen hankkeet yhteistyössä keskisuomalaisten toimijoiden kanssa. Kansainvälinen ulottuvuus TKI -toiminnassa on ottamassa uusia askeleita

T&K-päällikkö Pekka Kaunismaa kiteyttää järjestötyön TKI-toiminnan seuraavasti: "Järjestöalalla TKI-toiminta on keskittynyt järjestöalan ammatillisuuden tutkimiseen ja ammattiosaamiseen liittyvien asiakokonaisuuksien kehittämiseen. Tavoitteena on käyttöön otettavien työn konkreetiaan kiinnittyvien kehittämistoimenpiteiden ja niitä tukevan tiedon aikaansaaminen."

"HUMAKin nuorisotalon TKI-toiminnan ytimessä on nuoriso-

työn ammattilaisuuden kehittäminen yhdessä alan toimijoiden kanssa. Myös yhteisöllisyyden teema on vahvasti läsnä." Toteaa T&K-päällikkö Katariina Soanjärvi. "Perinteisesti nuorten omaan aikaan sijoittuvan nuorisotyön ammattilaisuuden rajoja halutaan laajentaa. Nuorisotyöntekijyydellä tuntuu olevan kysyntää myös muissa nuorten kasvuympäristöissä – media- ja koulumaailma erityisesti."

HUMAKin T&K-päälliköt haastavat työelämän toimijoita. "Uudet avaukset kiinnostavat ja toivomme työelämän toimijoilta rohkeita yhteydenottoja. Yhteisten projektien kautta kehitetään toimialojamme eteenpäin."

Yhteydenotot:

Pekka Kaunismaa
pekka.kaunismaa@humak.fi
020 7621 238

Katariina Soanjärvi
katariina.soanjarvi@humak.fi
020 7621 282