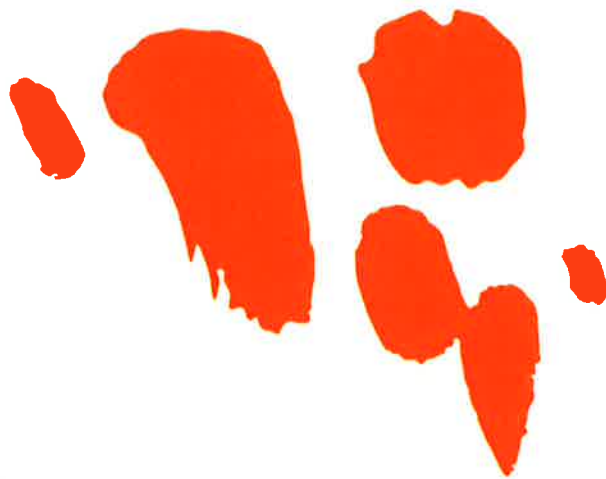




HUMANISTINEN  
AMMATTIKORKEAKOULU



Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy

Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.-31.12.2017



## Sisällysluettelo

### Toimintakertomus

Yhtiön toiminta ja rakenne	3
Yhtiön hallinto	4
Talous ja taloudellista asemaa koskevat tunnusluvut	5 - 7
Arvio yhtiön tulevasta kehityksestä ja riskeistä	7 - 11
Sijoitus ja rahoitustoiminta	11
Ehdotus tilikauden voiton käsittelystä	11
Tuloslaskelma	12
Tase	13
Rahoituslaskelma	14
Liitetiedot	15 - 22
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	23
Tilinpäätösmerkintä	23

## Yhtiön toiminta ja rakenne

Yhtiön perustamiskokous pidettiin 14.2.1997. Yhtiö on merkitty kaupparekisteriin 10.12.1997, kaupparekisterinumero 724.152. Yhtiön osakepääoma on 71 143,49 euroa ja osakkeita on 2100. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön toimialana on ammattikorkeakoululaissa määriteltyjen tehtävien hoitaminen. Yhtiö voi harjoittaa liiketoimintaa, joka tukee ammattikorkeakoululaissa säädettyjen tehtävien toteuttamista. Yhtiö voi toimintaansa varten omistaa ja hallita osakkeita ja kiinteistöjä. Lisäksi yhtiö voi ottaa vastaan avustuksia ja lahjoituksia. Yhtiö ei jaa osinkoa, vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Humanistinen ammattikorkeakoulu sai vakinaisen toimiluvan alkaen 1.8.2002, 1.1.2014 ja 1.1.2015.

Humanistinen ammattikorkeakoulu (Humak) on vahvasti profiloitunut, valtakunnallinen ammattikorkeakoulu, joka on erikoistunut järjestö- ja nuorisotyön, työyhteisöjen kehittämisen, kulttuurituotannon ja luovan toimialan yrittäjyyden sekä tulkkauksen erityisosaamisen ja toiminnan kehittämiseen.

Vuoden 2017 aikana yhtiö on harjoittanut ammattikorkeakoulun toimintaa neljässä alueyksikössä.

Pääkaupunkiseudun alueyksikkö: Helsingin TKI – keskus, Nurmijärven kampus sekä Kauniaisten kampus

Turun alueyksikkö: Turun TKI – keskus ja Turun kampus

Jyväskylän alueyksikkö: Jyväskylän TKI – keskus ja Jyväskylän kampus

Kuopion alueyksikkö: Kuopion TKI – keskus ja Kuopion kampus



## Yhtiön hallinto

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.6.2017, johon asti yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi Jari Valtari ja hallituksen jäseninä olivat seuraavat:

Heinola Timo

Laitila Jaana

Lundén Ari-Pekka

Sarso Heikki

Vatanen Ensio

Ojala Jenna, opiskelijoiden edustaja

Lindblad Kim, henkilökunnan edustaja

Yhtiökokous valitsi 21.6.2017 Heikki Sarson hallituksen puheenjohtajaksi ja jäseniksi seuraavat:

Heinola Timo

Laitila Jaana

Lundén Ari-Pekka

Valtari Jari

Vatanen Ensio

Tuulinen Juuso, opiskelijoiden edustaja

Lindblad Kim, henkilökunnan edustaja

Yhtiön toimitusjohtajana ja Humanistisen ammattikorkeakoulun rehtorina on toiminut Tapio Huttula.

Yhtiön tilintarkastusyhteisönä toimii PricewaterhouseCoopers Oy ja vastaavana tilintarkastajana Jaana Salmi KHT.

## Talous ja taloudellista asemaa koskevat tunnusluvut

Tuotot vuonna 2017 olivat 13,5 milj. € (13,5 milj. €). Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä perusrahoitus oli 81 % (80 %) kokonaistuotoista.

Kulut vuonna 2017 olivat yhteensä 13,7 milj. € (14,2 milj. €). Henkilöstökulut olivat 8,8 milj. € (9,2 milj. €) eli 64 % (65 %) kokonaiskuluista.

Taseen loppusumma vuonna 2017 oli 2,7 milj. € (3,6 milj. €), josta oma pääoma 1,6 milj. € (1,7 milj. €).

<b>Määrälliset tavoitteet:</b>	2017	2016	2015	2014	2013
<i>Ammattikorkeakoulututkinnot koulutusaloittain</i>	290	312	291	249	251
<i>Humanistinen koulutusala</i>	225	234	209	179	174
<i>Kulttuuri</i>	65	78	82	70	77
<i>Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot yhteensä</i>	37	27	9	29	15
<i>Ammatillisen opettajankoulutuksen suorittaneiden määrä</i>	0	0	0	0	0
<i>Ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä</i>	14*	15	22	18	16
<i>Suomesta lähteneiden tai Suomeen saapuneiden vaihto-opiskelijoiden määrä (vaihdon kesto yli 3kk)</i>	96	90	101	111	113
<b>Tunnuslukutavoitteet</b>					
<i>Ammattikorkeakoulututkinnot/opetus- ja t&amp;k henkilökunta</i>	3,5	3,5	3,1	2,8	2,4
<i>Vähintään 55 op. suorittaneiden osuus</i>	54,9	58,0	60,9	57,9	48,2

<i>T&amp;k-hankkeissa suoritettut opintopisteet/läsä olevat opiskelijat</i>	6,1	7,5	7,0	6,66	8,22
<i>Julkaisut ja audiovisuaaliset aineistot ja tieto- ja viestintätekniset ohjelmat/opetus- ja t&amp;k-henkilökunta</i>	3,26*	2,8	3,2	1,59	1,17
<i>Henkilökunnan kv-liikkuvuus/opetus- ja t&amp;k henkilökunta</i>	0,67	0,52	0,68	0,7	0,59

\*Tunnusluku on alustava ja kuvaa tilinpäätösajankohdan tilannetta. Tunnusluku tarkentuu vuoden 2018 aikana.

<b>Taloudelliset tunnusluvut</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
<i>Liikevaihto</i>	13 528 450	13 470 347	13 291 951	14 302 133	14 676 979
<i>Liikevoitto</i>	-138 078	-676 932	216 013	477 084	140 006
<i>Liikevoitto %</i>	-1,0	-5,0	1,6	3,3	1,0
<i>Oman pääoman tuotto %</i>	-9	-39	9	40	13
<i>Sijoitetun pääoman tuotto %</i>	-9	-39	9	40	13
<i>Omavaraisuusaste %</i>	65	59	70	58	53
<i>Quick Ratio</i>	2,8	1,8	3,6	2,7	2,5

<b>Henkilöstö</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
<i>Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana</i>	136	141	134	144	150
<i>Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella</i>	7 139 889	7 471 432	6 960 853	7 254 428	7 499 529
<i>Opetus- ja T&amp;K henkilöstö</i>	5 025 549	5 256 337	4 986 880	5 331 310	5 534 135
<i>Muu henkilöstö</i>	2 114 340	2 215 095	1 973 973	1 923 118	1 965 394
<b>Henkilötyövuosimäärä henkilöstöryhmittäin 31.12.</b>					
<i>Opetus- ja T&amp;K henkilöstö</i>	98	96	96	100	107
<i>Muu henkilöstö</i>	33	40	38	36	38

## Arvio yhtiön tulevasta kehityksestä ja riskeistä

Korkeakoulujen toimintaympäristö on ollut viime vuodet suuressa murroksessa. Samalla yhteiskunnan odotukset koulutuksen ja tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuuden suhteen ovat nousseet. Tälle on hyvin selkeät syyt. Korkeakoulut ovat avaintoimijoita yhteiskunnallisessa muutoksessa niin uuden tiedon kuin osaamisen tuottajina. Korkeakoulujen toiminnan haastavat samat teknologian ja globalisaation tuomat muutokset, jotka haastavat koko yhteiskunnan ja työelämän. Toisaalta julkisen sektorin osalta on menossa suuri palvelurakenteiden ja palvelutuotannon muutos, kun sote- ja maakuntauudistus on valmistumassa. Vastaavasti myös elinkeinoelämän ja järjestöjen rakenteet, toimintatavat, ansaintalogiikat sekä työntekeksen muodot kehittyvät koko ajan.

Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030 hyväksyttiin viime vuoden lopulla. Vuoden 2018 aikana käydään keskustelua vision toimeenpanon tiekartasta. Visio ja sen tiekartta tulee ohjaamaan tulevaa korkeakoulupoliittista keskustelua ja luo pohjan mm. seuraavalle hallitusohjelmakaudelle. Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kehittämistä pohditaan nyt hyvin monesta näkökulmasta. Teemoja kuvaavat tiekartan valmisteluryhmien otsikot: Mahdollistava ohjaus, resurssit ja rakenteet, Avoimuus, joustavuus ja jatkuva oppiminen, Digitalisaatio ja

tekoäly korkeakoulujen muutoksen tukena, Tutkimus-, kehittäminen- ja innovaatiotoiminta ja hyvinvoivat korkeakoulu yhteisöt.

Visiotyö on jatkoa nykyisen hallituksen korkeakoulupoliittisille tavoitteille. Opetus- ja kulttuuriministeriön tavoitteena on tehostaa korkeakoulujen toimintaa ja nopeuttaa opiskelijoiden valmistumista ja siirtymistä työelämään. Toisaalta ministeriö haluaa lisätä korkeakoulutuksen ja TKI-toiminnan vaikuttavuutta. Nämä teemat pysyvät esillä varmasti jatkossakin. Tämän hetkinen arvio on, että tällä kaudella visiotyön linjaukset eivät vielä johda merkittäviin toimenpiteisiin. Lähinnä esillä on ollut elinikäisen, jatkuvan, oppimisen kehittämiseen liittyvät toimenpiteet. Keskustelu korkeakoulujen profiloinnista ja työnjaosta tullee siten jatkumaan. Samalla käydään keskustelua dualimallin kehittämistarpeista.

Korkeakoulut kävivät vuonna 2016 tulossopimusneuvottelut kaudelle 2017-2020 opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa. Sopimukseen kirjattiin kaikille korkeakouluille yhteiset tavoitteet, jotka ohjaavat korkeakoulujen konkreettista kehittämistä tulevina vuosina. Korkeakoulut elävät siis strategialinjausten osalta taitekohdassa. Sopimukseen kirjatun tavoitetilan lähtökohtana on, että ”Suomalainen - nykyistä laadukkaampi, kansainvälisempi, vaikuttavampi ja tehokkaampi - korkeakoululaitos on vuonna 2025 kansainvälisesti kilpailukykyinen, mahdollistaa korkeaan osaamiseen perustuvan suomalaisen yhteiskunnan ja toimintatapojen uudistumisen sekä tuottaa osaamista ja uutta tietoa globaalien, usein monialaisten ongelmien ratkaisemiseen. Korkeakoulut ja tiedelaitokset ottavat toiminnassaan ennakoivasti huomioon toimintaympäristön muutokset, kuten digitalisaation, kansainvälistymisen ja väestökehityksen.”

Korkeakoulujen resurssit ovat pienenneet jo useamman vuoden ajan. Ammattikorkeakoulujen osalta tiedossa olevat säästötoimenpiteet huomioiden valtion perusrahoituskehys tulee laskemaan vuoden 2012 rahanarvossa vuoteen 2019 mennessä lähes 30 prosenttia. Tätä taustaa vasten on selvää, että korkeakoulut jatkavat toimintansa tehokkuuden lisäämistä ja prosessiensa kehittämistä. Vaikuttavuus edellyttää myös korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten yhteistyön tiivistämisestä ja vahvempien osaamiskeskittymien luomista. Pääsy erilaisiin yhteistyöverkostoihin ja osaamiskeskittymiin on edellytys myös Humakin toiminnan kehittämiseksi. Julkisen rahoituksen rajallisuus pakottaa korkeakouluja monipuolistamaan rahoituslähteitään, kehittämään ansaintalogiikkaansa ja parantamaan toimintansa tehokkuutta.

Taloudellisen toimintaympäristön kiristyminen näkyy myös Humanistisen ammattikorkeakoulun (Humak) toiminnassa. Tulossopimusneuvottelut olivat Humakille pettymys. Rahoitusmallissa huomioitavien perustutkintojen kiintiö, tutkintokatto, jäi selvästi alhaisemmaksi kuin Humak tavoitteli. Tämä vaikeuttaa tarpeellisten koulutusavauksien toteuttamista. Lisäksi Humakin saama strategiarahoituksen määrä ei noussut vaikka strategiarahoituksen osuus koko rahoituskehyksestä kasvoi. Talouden tasapainottamiseksi ja korkeakoulun pitkäjänteisen kehittämisen turvaamiseksi Humak kävi vuonna 2017 tuotannollis-taloudelliset



yhteistoimintaneuvottelut. Henkilöstökustannuksia sopeutettiin noin 600 000 eurolla siten, että kun kaikkien irtisanottujen työsuhteet ovat päättyneet, henkilöstökulut ovat vuonna 2019 600 000 euroa pienemmät kuin vuonna 2017. Samalla täsmennettiin Humakin toimintamallia, organisaatiota ja johtamisjärjestelmää.

Tulevaisuuden näkymät ovat Humakin osalta selkeät. Se jatkaa oman toimintansa kehittämistä strategiansa pohjalta ja panee toimeen toimintamallin täsmennykset. Humakin strategian voi tiivistää kolmeen pyrkimykseen: kasvuhakuisuuteen, yhteistyön lisäämiseen ja vahvaan tulevaisuusorientaatioon. Näiden linjausten pohjalta Humak vastaa kaikilla koulutusaloillaan menossa oleviin muutostrendeihin sekä toimintaympäristön muutoksiin. Kasvuhakuisuus on vastaus valtion perusrahoituksen supistumiseen, yhteistyö puolestaan tukee Humakin osaamisohjelman vahvistamista ja tulevaisuusorientaatio ennakoitavien kehittymistä.

Humakin tuottamalle osaamiselle näyttäisi olevan vahvistuva kysyntä yhteiskunnassa. Tämä luo hyvän pohjan toiminnan laajentamiselle ja kasvulle, vaikka Humakin tutkintokatto jäikin tavoiteltua matalammalle. Kasvu edellyttää uudenlaisten myytävien koulutustuotteiden, osaamiskokonaisuuksien sekä avoimen ammattikorkeakoulutuksen kehittämistä. Hyvä esimerkki työelämän tarpeisiin vastaamisesta on työyhteisöjen kehittäjäkoulutus, joka alkoi syksyllä 2017. Määrätietoinen strategiaan pohjautuva osaamisen vahvistaminen, toiminnan laajentaminen ja kasvupotentiaalin rakentaminen jatkuu Humakissa. Syksyllä 2018 alkaa kaksi uutta tutkintoon johtavaa koulutusta: tulkkiopetuksen uusi kommunikaatioasiantuntijuuteen painottuva profiili sekä englanninkielinen seikkailukasvatukseen profiloitua yhteisöpedagogikoulutus. Erityisesti seikkailukasvatukseen ja työyhteisöjen kehittäjäkoulutukseen liittyy paljon kasvupotentiaalia. Niiden ympärille on rakennettavissa laaja tuoteperhe. Seikkailukasvatus mahdollistaa Humakille myös koulutusviennin kehittämisen.

Humak solmi vuonna 2016 kaksi strategista kumppanuutta: Hämeen ammattikorkeakoulun ja Aalto yliopiston kanssa. Näiden kumppanuuksien avulla sen on mahdollista kehittää omaa osaamistaan ja lisätä toimintansa vaikuttavuutta. Korkeakouluyhteistyön kehittäminen jatkuu vuonna 2018, jolloin Humak mm. pohtii yhteistyömalleja Turussa ja Kuopiossa.

Tulevaisuusorientaatio näkyy Humakin toiminnassa digikyvykkyyden kehittämisessä, tki-lähtöisten oppimisympäristöjen ja opintopolkujen kehittämisessä. Nämä kolme teemaa muodostavat Humakin lähivuosien kehittämisohjelman. Digitaaliset ratkaisut ja digiosaamisen vahvistaminen mahdollistavat ajasta ja paikasta riippumattoman toiminnan, kansainvälisyyden syventämisen ja valtakunnallisen toiminnan tehostamisen. Humakin digikampus on valmis syksyllä 2018, jolloin myös uudet opetussuunnitelmat otetaan käyttöön. Uudet opetussuunnitelmat tarjoavat paljon mahdollisuuksia koulutuksen joustavuuden kehittämiseksi.

Humak on vastannut valtion perusrahoituksen pienenemiseen parantamalla oman toimintansa tehokkuutta ja tuloksellisuutta. Tämä on näkynyt positiivisena kehityksenä eri tulostilastoissa.



Rahoitusennusteiden mukaan Humakin perusrahoitus kääntyi selvälle kasvu-uralle vuodesta 2018 lähtien. Humakin haasteena perusrahoituksen osalta on ollut tulossopimusneuvotteluissa tulleet negatiiviset päätökset tutkintokastosta ja strategiarahasta. Rahoitusmalli myös seuraa tuloskehitystä viiveellä. Tämän vuoksi mittaritulosten positiivinen kehitys ei ole vaikuttanut perusrahoitukseen niin nopeasti, kuin olisi ollut toivottavaa. Tästä syystä Humakin talous oli vuosina 2016 ja 2017 tiukoilla. Ennusteiden mukaan käänne perusrahoituksessa on nyt tapahtunut.

Perusrahoituskehityksen supistuminen ja rahoitusmalli korostavat ammattikorkeakoulun oman toiminnan kehittämistarvetta ja ulkoisen rahoituksen hankintaa. Tähän Humak on omassa kasvuhakuisessa strategiassaan panostanut. Humakin osaamisen ajantasaisuus ja ammattikorkeakoulun pitkäjänteinen kehittäminen luovat pohjan ulkopuolisesti rahoitetun TKI-toiminnan ja liiketoiminnan kehittämiseksi. TKI-toiminnalla on merkittävä rooli uuden tiedon tuottamisessa, opetussisältöjen kehittämisen sekä henkilökunnan osaamisen uudistamisessa. TKI-hankkeet tarjoavat aitoja työelämälähtöisiä oppimisympäristöjä opiskelijoille. Vuonna 2016 ulkoisen rahoituksen määrä nousi merkittävästi ja vuonna 2017 tehtiin historiallisen hyvä tulos ulkoisessa rahoituksessa. Henkilöstösopeutuksen myötä ulkoisen rahoituksen tulostavoitteita on vuodelle 2018 laskettu merkittävästi.

Talouden suurimmat riskit liittyvät siihen saadaanko ulkoisen TKI-toiminnan kehitys jatkumaan tasaisena ja kyetäänkö kaikki hankkeet toteuttamaan laadukkaasti. Huomattava osa henkilöstön palkkakuluista katetaan ulkopuolisella rahoituksella. Sisäinen valvonta ja seuranta on tässä tilanteessa tärkeää. Niiden pettämistä voi pitää olennaisena riskinä. Tällä hetkellä hankesalkku kattaa jo suurelta osin vuodelle 2018 budjetoidun ulkoisen rahoituksen määrän. Talousennusteet perustuvat vähintään nykyisen tasaisen ulkoisen rahoituksen jatkumiseen.

Ammattikorkeakoulujen rahoitus perustuu tällä hetkellä täysin tulosperusteiseen rahoitusmalliin. Kaikki muutokset rahoitusmallissa ovat siten taloudellisilta vaikutuksiltaan merkittäviä. Pidemmällä aikavälillä rahoitusmallin liittyikin potentiaalisia riskejä. Korkeakoulutuksen visiosta seuraavia tulevia toimenpiteitä mietittäessä rahoitusmallin uudistaminen on vahvasti esillä. Sillä, millaisen muodon rahoitusmalli saa, on suuri merkitys perusrahoituksen tasoon ja ennakoitavuuteen. Keskeisin uhkatekijä Humakin kannalta liittyy kalliiden alojen rahoitukseen ja siinä mahdollisesti tehtäviin uudistuksiin. Humak on selkeästi suurin hyötyjä kalliiden tutkintojen osalta. Yhteisöpedagogikoulutuksen kuuluminen kalliiden alojen rahoituksen piiriin tuottaa Humakille vuosittain noin miljoona euroa. Taloudellisen toimintaympäristön haasteet edellyttävät sen jatkuvaa seuranta- ja ennakoitusta ja skenaariotyötä.

Muita selkeästi tunnistettuja kriittisiä tekijöitä Humakin kehittämisessä ovat organisaation täsmennysten toimeenpano, opetuksen ja hanketoiminnan integraatio, henkilöstön osaamisen kehittäminen sekä teknologian tehokas hyödyntäminen. Laajojen järjestelmien käyttöönottoon

liittyy riskejä mm. projektihallinnan, aikataulujen pitämisen ja avainhenkilöiden osalta. Toisaalta organisaation täsmennykseen liittyy riskejä sisäisten toimintatapojen määrittelyn ja niiden käyttöönoton osalta. Humakissa on myös tunnistettu, että kiinteistöjen sisäilmaongelmat voivat muodostaa riskin henkilöstön hyvinvointiin, asiakaskokemukseen ja opiskelijatytytyväisyyteen liittyen. Nämä tekijät voivat muodostaa myös imago-ongelmia, joilla on vaikutus Humakin vetovoimaan työ- ja opiskelupaikkana.

### Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Yhtiöllä ei ollut pitkäaikaisia lainoja vuonna 2017. Yhtiön Nordean pankkitilin käyttämätön luottolimiitti on 150 000 €. Hallitus hyväksyi 31.8.2016 sijoitussuunnitelman, jonka pohjalta hallitus linjaa tarvittaessa sijoitustoimintaa.

### Ehdotus tilikauden voiton käsittelystä

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiö ei jaa osinkoa, vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Yhtiön hallitus esittää, että tilikauden 1.1.2017 – 31.12.2017 tappio -139 533,60 € kirjataan voitto/tappiutilille.



## Tuloslaskelma

	Liite	1.1. - 31.12.2017	1.1. - 31.12.2016
<b>LIKEVAIHTO</b>	1	13 528 450	13 470 348
Toiminnan muut tuotot		25 235	22 116
<b>Materiaalit ja palvelut</b>			
Aineet, tarvikkeet tavarat		136 360	155 251
Ulkopuoliset palvelut		477 754	272 937
<b>Henkilöstökulut</b>	5		
Palkat ja palkkiot		7 139 889	7 471 432
Eläkekulut		1 291 709	1 299 634
Muut henkilösivukulut		341 926	414 234
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>			
Suunnitelman mukaiset poistot		149 506	189 755
<b>Toiminnan muut kulut</b>		4 154 619	4 366 152
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>		-138 078	-676 932
Rahoitustuotot ja kulut		1 456	659
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		-139 534	-677 591

## Tase

Vastaavaa	Liite	31.12.2017	31.12.2016
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	6		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>			
Aineettomat oikeudet		118 715	5 364
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>			
Koneet ja kalusto		115 378	251 924
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
<b>Saamiset</b>			
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>			
Muut saamiset	7	49 941	49 941
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>			
Myyntisaamiset		53 163	114 061
Siirtosaamiset	8	809 046	975 915
Muut saamiset		14 764	15 543
		876 973	1 105 519
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>		1 572 349	2 148 462
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>2 733 356</b>	<b>3 561 210</b>
<b>Vastattavaa</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>	9		
Osakepääoma		71 143	71 143
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		1 001 000	1 001 000
Edellisten tilikausien voitto		659 867	1 337 457
Tilikauden voitto		-139 534	-677 591
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>1 592 477</b>	<b>1 732 010</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
<b>Lyhytaikainen</b>	10		
Saadut ennakot		268 534	615 204
Ostovelat		340 209	552 143
Muut velat		164 240	216 315
Siirtovelat		367 896	445 537
		1 140 879	1 829 200
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>2 733 356</b>	<b>3 561 210</b>

## Rahoituslaskelma

<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>1.1. - 31.12.2017</b>	<b>1.1. - 31.12.2016</b>
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-139 534	-677 591
Oikaisut		
Suunnitelman mukaiset poistot	149 506	189 755
Rahoitustuotot ja -kulut	1 456	659
<b>Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>11 429</b>	<b>-487 177</b>
Käyttöpääoman muutos		
Korottomien saamisten muutos	228 547	-262 995
Korottomien velkojen muutos	-688 321	149 855
<b>Toiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>-448 345</b>	<b>-600 317</b>
Maksetut korot ja maksut muista toiminnan rahoituskuluista	-1 521	-758
Saadut korot toiminnasta	65	100
<b>Toiminnan rahavirta (A)</b>	<b>-449 801</b>	<b>-600 976</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-126 312	-109 593
Investoinnit muihin sijoituksiin		-1
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-126 312</b>	<b>-109 594</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C)</b>	<b>-576 113</b>	<b>-710 569</b>
Rahavarat tilikauden alussa	2 148 462	2 859 032
Rahavarat tilikauden lopussa	1 572 349	2 148 462
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-576 113</b>	<b>-710 569</b>



### Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Ammattikorkeakoulun tilinpäätös on laadittu noudattaen kirjanpitolakia (1336/1997) ja opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) antamaa Ammattikorkeakoulujen taloushallinnon koodistoa (8/500/2013).

### Tuottojen tuloutusperiaatteet

Myönnetty OKM-perusrahoitus kirjataan tulona sen tilikauden tuotoksi, jonka aikana avustus on saatu. Monivuotisten projektien tuotoista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus tai rahoituspäätöksen omavastuulla oikaistu osuus kuluista. Tuloutusta vastaava avoinna oleva saaminen on kirjattu taseen siirtosaamisiin. Projektien saamat ennakot on kirjattu saatuihin ennakkoihin taseen lyhytaikaiseen vieraaseen pääomaan.

### Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenoon. Aktivoituidut käyttöomaisuushankinnat on poistettu tasapoistona suunnitelman mukaan käyttöikä arvioiden seuraavasti: atk-ohjelmistot 3 v, kalusteet 5 v, opetusvälineet 3 v, atk-laitteet 3 v ja koneet ja laitteet 5 v. Tilikauden aikana on alle 5 000 € hankinnat kirjattu tilikauden kuluiksi, vaikka ne tuottaisivat tuottoa useampana tilikautena. Valtion hallinnon päätösten mukaisesti on 1.1.2014 alkaen investointien sisältämät arvonnalisäverot kirjattu taseeseen saamiseksi opetus- ja kulttuuriministeriöltä.

### OKM:n arvonnalisäverokompensaatio

Tilikauden OKM-arvonnalisäverojen kompensaation piiriin kuuluvien käyttömenojen, investointien ja toimitilavuokrien arvonnalisäverot on käsitelty nettoperiaatteella. Maksetut arvonnalisäverot on kirjattu taseen vastattavien OKM:n alv-kompensaatioita vastaan. Arvonnalisäverojen toteuma vuonna 2017 oli 339 588 euroa (2016: 359 915 euroa)

## TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1. Liikevaihdon erittely	2017	2016
OKM perusrahoitus	11 008 000	10 953 011
Tuet ja avustukset	2 329 392	2 072 121
Maksut ja korvaukset	73 335	140 443
Muu liikevaihto	117 723	304 774
<b>Yhteensä</b>	<b>13 528 450</b>	<b>13 470 348</b>

2. Tuet ja avustukset	2017	2016
Valtio	861 006	877 768
Kunnat ja kuntayhtymät	0	76 493
Sosiaalirahastot ja EU	1 271 365	1 095 664
Muut	197 020	22 196
<b>Yhteensä</b>	<b>2 329 392</b>	<b>2 072 121</b>



<b>3. Tuloslaskelma toiminnanaloittain</b>	<b>Perustehtävä</b>	<b>Liiketoiminta</b>	<b>Kaikki yhteensä</b>
<b>Koulutustoiminta</b>			
<b>Tuotot</b>			
Perusrahoitus	5 732 840	0	5 732 840
Maksut ja korvaukset	73 335	0	73 335
Muu liikevaihto	20 118	81 543	101 661
Toiminnan muut tuotot	22 098	0	22 098
	<b>5 848 391</b>	<b>81 543</b>	<b>5 929 933</b>
<b>Kulut</b>			
Materiaalit ja palvelut	105 974	12 433	118 407
Henkilöstökulut	4 085 573	24 856	4 110 429
Muut toimintakulut	1 003 659	27 821	1 031 481
Osuus yhteisistä kuluista	2 226 842	0	2 226 842
	<b>7 422 048</b>	<b>65 111</b>	<b>7 487 159</b>
<b>Koulutustoiminta yhteensä</b>	<b>-1 573 658</b>	<b>16 432</b>	<b>-1 557 226</b>
<b>T&amp;K-toiminta</b>			
<b>Tuotot</b>			
Perusrahoitus	5 275 160	0	5 275 160
Tuet ja avustukset	2 329 392	0	2 329 392
Muu liikevaihto	16 062	0	16 062
Toiminnan muut tuotot	3 138	0	3 138
	<b>7 623 752</b>	<b>0</b>	<b>7 623 752</b>
<b>Kulut</b>			
Materiaalit ja palvelut	345 044	0	345 044
Henkilöstökulut	3 446 301	0	3 446 301
Muut toimintakulut	364 197	0	364 197
Osuus yhteisistä kuluista	2 049 062	0	2 049 062
	<b>6 204 604</b>	<b>0</b>	<b>6 204 604</b>
<b>T&amp;K-toiminta yhteensä</b>	<b>1 419 148</b>	<b>0</b>	<b>1 419 148</b>



**Muu yhteiskunnallinen toiminta**

<b>Kulut</b>			
Materiaalit ja palvelut	0	0	0
Muut toimintakulut	0	0	0
Osuus yhteisistä kuluista	0	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Tuloslaskelman liikevoitto/-tappio</b>	<b>-154 509</b>	<b>16 432</b>	<b>-138 078</b>
---	-----------------	---------------	-----------------

**Liikevoiton/-tappion jälkeiset erät**

Rahoituskulut	1 456	0	1 456
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>-155 966</b>	<b>16 432</b>	<b>-139 534</b>

**Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut****Tuotot**

Perusrahoitus	11 008 000
Muu liikevaihto	33 518
Toiminnan muut tuotot	3 417
-siirretty toiminnoille	-11 044 936

**kulut**

Materiaalit ja palvelut	150 663
Henkilöstökulut	1 216 794
Muut toimintakulut	2 758 941
Poistot	149 506
- siirretty toiminnoille	-4 275 905

**4. Liiketoiminnan tuloslaskelma**

	2017	2016
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>81 543</b>	<b>185 251</b>
Liiketoiminnan muut tuotot		1 522
<b>Materiaalit ja palvelut</b>		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	837	8 758
Ulkopuoliset palvelut	11 596	0
<b>Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	20 370	128 415
Eläkekulut	3 656	22 739
Muut henkilösivukulut	830	7 589
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	<b>27 821</b>	<b>7 907</b>
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>16 432</b>	<b>11 366</b>
<b>Tuloverot</b>	<b>3 286</b>	<b>2 273</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	<b>13 146</b>	<b>9 092</b>



<b>5. Henkilöstökulut</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Palkat ja palkkiot	7 139 889	7 471 432
Eläkekulut	1 291 709	1 299 634
Muut henkilösivukulut	341 926	414 234
<b>Yhteensä</b>	<b>8 773 523</b>	<b>9 185 301</b>

## TASEEN LIITETIEDOT

### 6. Pysyvien vastaavien muutokset

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
<b>Atk-ohjelmistot</b>		
Hankintameno 1.1.	55 973	55 973
Lisäykset	121 060	0
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>177 033</b>	<b>55 973</b>
Kertyneet poistot 1.1.	-50 609	-46 116
Tilikauden poisto	-7 709	-4 493
Kertyneet poistot 31.12.	-58 318	-50 609
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>118 715</b>	<b>5 364</b>
<b>AINEETTOMAT HYÖDYKKEET YHTEENSÄ</b>	<b>118 715</b>	<b>5 364</b>
<b>AINEELLISET HYÖDYKKEET</b>	<b>2 017</b>	<b>2 016</b>
<b>Kalusteet</b>		
Hankintameno 1.1.	626 596	561 084
Lisäykset	5 252	65 512
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>631 848</b>	<b>626 596</b>
Kertyneet poistot 1.1.	-527 513	-484 323
Tilikauden poisto	-47 796	-43 190
Kertyneet poistot 31.12.	-575 309	-527 513
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>56 539</b>	<b>99 083</b>
<b>Opetusvälineet</b>		
Hankintameno 1.1.	57 395	57 395
Lisäykset	0	0
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>57 395</b>	<b>57 395</b>
Kertyneet poistot 1.1.	-45 654	-32 426
Tilikauden poisto	-10 338	-13 228
Kertyneet poistot 31.12.	-55 992	-45 654
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>1 403</b>	<b>11 741</b>

<b>Atk-laitteet</b>		
Hankintameno 1.1.	362 783	345 293
Lisäykset	0	17 491
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>362 783</b>	<b>362 783</b>
Kertyneet poistot 1.1.	-262 107	-141 440
Tilikauden poisto	-72 671	-120 668
Kertyneet poistot 31.12.	-334 779	-262 107
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>28 005</b>	<b>100 676</b>
<b>Koneet ja laitteet</b>		
Hankintameno 1.1.	64 897	38 307
Lisäykset	0	26 590
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>64 897</b>	<b>64 897</b>
Kertyneet poistot 1.1.	-24 474	-16 298
Tilikauden poisto	-10 992	-8 176
Kertyneet poistot 31.12.	-35 466	-24 474
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>29 431</b>	<b>40 423</b>
<b>AINEELLISET HYÖDYKKEET YHTEENSÄ</b>	<b>115 378</b>	<b>251 923</b>
<b>7. Muut saamiset, pitkäaikaiset</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Vuokrattujen tilojen vuokravakuudet	49 941	49 941
<b>Yhteensä</b>	<b>49 941</b>	<b>49 941</b>
<b>8. Siirtosaamiset</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Ennakkomaksut	35 939	117 896
Kela, sv-korvaus	41 374	39 504
T&K projektien saamiset	684 735	791 172
Muut	46 998	27 344
<b>Yhteensä</b>	<b>809 046</b>	<b>975 915</b>



## 9. Oma pääoma

	2017	2016
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Osakepääoma	71 143	71 143
<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1	1 001 000	1 001 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	1 001 000	1 001 000
Edellisten tilikausien tulos 1.1.	659 867	1 337 457
Edellisten tilikausien tulos 31.12.	659 867	1 337 457
Tilikauden voitto/- tappio	-139 534	-677 591
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 592 477</b>	<b>1 732 010</b>

## 10. Vieraan pääoman muutokset

<b>Lyhytaikainen</b>		
<b>Saadut ennakot</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Eri yhteisöt, projektirahoitukset</b>	<b>268 534</b>	<b>615 204</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>268 534</b>	<b>615 204</b>
<b>SIIRTOVELAT</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Lomapalkkavelka	340 305	366 317
T&K projektien velat osatoteuttajille	0	47 621
Muut siirtovelat	27 591	31 599
<b>Yhteensä</b>	<b>367 896</b>	<b>445 537</b>

## MUUT LIITETIEDOT

### 11. Osakkeet

Yhtiöllä on yksi osakelaji. Yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaan yhtiö ei jaa osinkoa. Osakkeiden jakauma on seuraava:

	2017	2016
1.1. osakkeita ulkona	2 100	2 100
31.12. osakkeita ulkona	2 100	2 100

### 12. Leasingvastuut

	2017	2016
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät leasing-vastuut	4 335	128 415
Myöhemmin erääntyvät leasing-vastuut	443	31 172
<b>Yhteensä</b>	<b>4 778</b>	<b>159 587</b>

### 13. Vuokravastuut

	2017	2016
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät maksut	227 349	366 244
Myöhemmin erääntyvät maksut	229 968	448 530
<b>Yhteensä</b>	<b>457 317</b>	<b>814 774</b>

<b>VUOKRAVASTUUT 2017</b>	<b>neliöt</b>	<b>kk vuokra</b>	<b>Irtisanomis- aika</b>	<b>vuokravastuu</b>
<b>TKI-keskus Otto Kuopio</b> Samla Toimitilat Ky	<b>903</b>	<b>13 178</b>	<b>31.5.2018</b>	<b>65 892</b>
<b>TKI-Humak Akseli, Jyväskylä</b> Kiinteistö Oy Jyväskylän Kankaan VPT:n siipi	<b>685</b>	<b>9 582</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>344 952</b>
<b>TKI Keskus Meri, Turku</b> Logomo Oy	<b>426</b>	<b>8 634</b>	<b>31.5.2018</b>	<b>43 168</b>
<b>TKI-Pohjois-Karjala</b> Joensuun Jokiportti Oy	<b>31</b>	<b>624</b>	<b>3kk</b>	<b>1 872</b>
<b>TKI-Lappi</b> Kemin teollisuuskylä Oy	<b>30</b>	<b>381</b>	<b>1 kk</b>	<b>381</b>
<b>TKI-Creve, Turku</b> Turun teknologiakiinteistöt Oy	<b>0 (mobiilijäsenyys)</b>	<b>50</b>	<b>1 kk</b>	<b>50</b>
<b>TKI-Etelä-Karjala</b> Imatran Seudun Yritystilat Oy	<b>22</b>	<b>334</b>	<b>3 kk</b>	<b>1 002</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>2 096</b>	<b>32 783</b>		<b>457 317</b>

#### 14. Lähipiiritapahtumat

Yhtiö on laatinut kustannustenjakosopimukset kampusalueiden omistajayhteisöjen kanssa. Sopimusten sisältämät vuokrat ja palvelut eivät poikkea tavanomaisesta markkinahinnasta.

Kampusten kustannustenjakosopimukset	Neliöt	Vuokra kk	Palvelut kk	Irtisanomis aika (kk)	Vuokravastuu
Alkio-opiston kannatusyhdistys ry, Jyväskylä	743	13 667	4 807	6	110 841
Kuurojen Liitto ry, Helsinki	1 730	31 821	5 628	6	224 691
Pohjois-Savon Kansanopistoseura ry, Kuopio	1 105	20 308	3 436	6	142 465
Palkansaajien koulutussäätiö sr, Nurmijärvi	1 512	27 806	3 989	6	190 768
Paasikiviopistoyhdistys ry, Turku	1 009	18 556	3 349	6	131 430
Työväen Akatemian Kannatusosakeyhtiö, Kauniainen	1 199	22 056	5 779	6	167 011
<b>Kustannustenjakosopimukset yht. (ei sis. 2018 korotusta)</b>	<b>7 298</b>	<b>134 213</b>	<b>26 988</b>		<b>967 206</b>

#### 15. Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin

	2017	2016
Opetus- ja T&K henkilöstö	103	98
Muu henkilöstö	33	43
<b>Yhteensä</b>	<b>136</b>	<b>141</b>

**2017**                      **2016**

Hallitusten jäsenten, toimitusjohtajan ja rehtorin palkkiot	32 763	33 400
---	--------	--------

Hallituksen eläkevakuutukset

Yhtiön hallituksen puheenjohtajistolla on vapaaehtoinen eläkevakuutus vakuutusyhtiö Ilmariselta

#### 16. Tilintarkastajien palkkiot

	2017	2016
Tilintarkastus	14 510	9 318
Muut palvelut	2 180	5 568
<b>Yhteensä</b>	<b>16 690</b>	<b>14 885</b>