

Humanistisen ammattikorkeakoulun strategia

Ihmisen puolella, kestävän huomisen rakentaja

Hyväksytty hallituksessa 30.5.2024

SISÄLLYS

1	HUMAKIN TEHTÄVÄ.....	3
2	HUMAKIN OSAAMINEN.....	4
3	HUMAKIN ARVOT.....	5
4	STRATEGISET VALINNAT.....	6
5	HUMAKIN VISIO.....	8

1 HUMAKIN TEHTÄVÄ

*Ihmisen puolella, kestävän huomisen rakentaja.
With people, building a sustainable tomorrow.*

Humanistinen ammattikorkeakoulu (Humak) on valtakunnallinen korkeakoulu, joka on erikoistunut yhteisöjen kehittämiseen, kulttuurituotantoon ja kielelliseen saavutettavuuteen. Yhdessä opiskelijoidemme, henkilökunnan ja kumppaneidemme kanssa rakennamme inhimillistä yksilön ja yhteisöjen tarpeet huomioivaa maailmaa.

Koulutamme ja kehitämme osaamista kestävän maailman rakentamiseksi nykyisille ja tuleville sukupolville. Haluamme olla ratkaisemassa globaaleja haasteita yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Korostamme ihmisten välistä vuorovaikutusta, yhteisöllisyyttä ja yhdessä tapahtuvaa kehittämistä, sillä avoin ja toimiva yhteiskunta rakentuu yksilöistä, yhteisöistä ja kulttuurista.

Menestyksemme rakentuu pitkäjänteisen osaamisen kehittämisen, laajan valtakunnallisen verkoston ja henkilöstön vahvan osaamisen avulla. Kaikessa toiminnassamme tähtäämme korkeaan laatuun ja vaikuttavuuteen.

Hyödynnämme uuden teknologian mahdollisuudet korkeakoulumme ja edustamiemme toimialojen osaamisen kehittämisessä. Toimintamme pohjautuu kestävän kehityksen periaatteisiin, jotka ohjaavat kaikkea toimintaamme.

2 HUMAKIN OSAAMINEN

*Inhimillisyyys pääomana.
Humanity as capital.*

Valoisampi tulevaisuus, täältä tullaan! Kehitämme Humakissa osaamista, joka edistää kestävämpää maailmaa, hyvinvoivia yhteisöjä, nuorten osallisuutta sekä kulttuurin voimaa muutoksessa.

Seuraavat globaalit teemat ohjaavat koulutus- ja tutkimus- sekä kehittämistoimintaamme:

Kestävämpi maailma: Kansojen yhtenäisyys ja oikeudenmukaisuus ovat koetuksella. Ilmastomuutos muokkaa elämää. Yhtenäisen maailman rakentaminen vaatii demokratian vahvistamista sekä ihmisoikeuksia ja inhimillisyyttä. Tarvitsemme ekologista, taloudellista, sosiaalista ja kulttuurista kestävyyttä.

Hyvinvoivat yhteisöt: Hyvinvointi rakentuu vahvojen ja osallistuvien yhteisöjen varaan. Tuottavan työelämän ja työhyvinvoinnin tae ovat toimivat organisaatiot, moninaiset työyhteisöt, sosiaalinen kestävyys ja uudistuvat työprosessit. Tarvittavan osaamisen keskiössä ovat työurien johtaminen, työelämän tuntemus, muutosten ennakointi ja vaikutukset, digitalisaatio sekä yhteisöllinen oppiminen.

Nuoret ja osallisuus: Yhteisöt ja yhteisöllisyys ovat voimavaroja, jotka vahvistavat nuorten hyvinvointia muutosten keskellä. Sukupolvien välinen vuoropuhelu, nuorten osallistuminen ja ennaltaehkäisevä työ ovat tärkeitä osallisuuden edistämiseksi. Digitaalisuus, tekoäly ja medialukutaito korostuvat yhteiskunnassa, ja ne vaikuttavat koulutukseen, työmahdollisuuksiin ja yhteiskunnalliseen osallistumiseen.

Kulttuuri muutosvoimana: Taide ja kulttuuri vaikuttavat ihmisten toimintaan ja identiteettiin ja lisäävät ymmärrystä ympäröivästä maailmasta. Tapahtuma- ja elämystuotannot ovat tärkeitä taloudelle, elinkeinoelämälle ja alueiden veto- ja pitovoimalle. Tulevaisuuden menestyjiä ovat alueet, joissa yhteisöllisyys, kulttuuri, teknologinen kehitys ja liike-elämä kohtaavat ja luovat kestävää kasvua ja viihtyisän alueympäristön.

Koulutusalat

Humanistinen ala | Tulkki (AMK, YAMK): Tuotamme osaamista, jonka avulla parannamme ihmisten mahdollisuuksia käyttää omaa kieltään ja kommunikointitapojaan erilaisissa arjen tilanteissa. Edistämme yhdenvertaisuutta ja kielellistä saavutettavuutta.

Taide- ja kulttuuriala | Kulttuurituottaja (AMK, YAMK): Vahvistamme tuottajaosaamista niin, että se lisää kulttuurin ja taiteen merkitystä, saatavuutta sekä saavutettavuutta. Osaamisemme avulla vahvistamme kulttuurin asemaa elinkeinoelämän tärkeänä voimavarana ja kulttuurin merkitystä yhteiskunnassa laajemmin.

Terveys- ja hyvinvointiala | Yhteisöpedagogi (AMK, YAMK): Kehitämme osaamista, joka parantaa yhteisöjen ja yksilöiden hyvinvointia sekä vahvistaa eri ryhmien välistä yhteenkuuluvuutta. Tarjoamme konkreettisia työkaluja järjestöjen, nuorisotyön, työyhteisöjen ja seikkailupedagogisten menetelmien kehittämiseen.

3 HUMAKIN ARVOT

Humakin toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhteisöllisyys, vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja inhimillisyys.

Yhteisöllisyys

Arvostamme yhteisön voimaa, keskinäistä tukea ja osallisuutta. Luomme innostavan yhteisön, johon kaikki kokevat kuuluvansa. Kannustamme yhteistyöhön, pidämme jokaisen näkökulmaa arvokkaana ja kunnioitamme erilaisuutta.

Vastuullisuus

Edistämme vastuullisuutta kaikessa toiminnassamme. Sitoudumme kestävään kehitykseen, ympäristövastuuseen ja eettiseen päätöksentekoon. Vastuullisuutemme näkyy kestävinä käytäntöinä ja resurssien tehokkaana käyttönä. Kannustamme vastuullisiin valintoihin, toimiin ja yhdessä tekemiseen. Otamme vastuun oman työmme tuloksista.

Yhdenvertaisuus

Korostamme oikeutta tasa-arvoiseen kohteluun ja yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin. Edistämme turvallisen ja kaikkien osallisuuden mahdollistavan työskentely-ympäristön rakentamista.

Inhimillisyys

Korostamme ihmisläheisiä ja inhimillisiä arvoja. Kunnioitus, empatia, oikeudenmukaisuus ja yhteisvastuullisuus näkyy toiminnassamme, päätöksenteossamme sekä kohtaamisissamme.

4 STRATEGISET VALINNAT

Strategiset valinnat ohjaavat ammattikorkeakouluumme omaleimaisen profiilin ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden vahvistamiseen.

Vaikuttava tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)

Humakin erityislaatuinen, inhimillinen osaamispääoma näkyy TKI-ratkaisuissamme, joissa hyödynnämme ymmärrystämme yhteisöistä ja vuorovaikutuksesta. Lisäämme ja vahvistamme TKI-toimintaamme vastataksemme entistä paremmin toimialojemme ja yhteiskunnan monipuolisiin tarpeisiin. Korostamme erityisesti yhteistyötä yritysten kanssa. Tarjoamme opiskelijoillemme mahdollisuuksia opiskella innostavissa alueellisissa, valtakunnallisissa ja kansainvälisissä TKI-ympäristöissä.

Keskitymme TKI-toiminnassamme yhteiskunnan haasteisiin seuraavien läpileikkaavien, globaalien teemojen avulla:

- Kestävämpi maailma
- Hyvinvoivat yhteisöt
- Nuoret ja osallisuus
- Kulttuuri muutosvoimana

Nämä neljä teemaa heijastavat tulevaisuuden kehitystrendejä ja toimivat inspiraationa Humakin koulutukselle, kehittämistoiminnalle ja soveltavalle tutkimukselle. Ne ohjaavat valitsemaan sopivimmat verkostot, ekosysteemit ja osaamiskeskittymät Humakin yhteistyökumppaneiksi.

Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa huomioidaan kestävän ja teknologisen kehityksen periaatteet. TKI-toiminnan avulla uudistamme toimintaympäristöjä ja luomme sosiaalisia innovaatioita.

Oppimisen uudet ratkaisut työelämän tarpeisiin

Tulevaisuuden työelämässä tarvitaan yhä enemmän korkeakoulutettuja. Kehitämme uusia **tutkintokoulutuksia** (AMK ja ylempi AMK) vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Tavoitteenamme on vahvistaa tutkintojen työmarkkina-asemaa entisestään. Kehitämme englanninkielisiä tutkintoja ja olemassa olevia koulutuksia sekä muotoilemme niitä uusille asiakasryhmille. Huomioimme oppijoiden moninaiset tarpeet kehittämällä opintojen ohjausta ja tukipalveluita. Opiskelijoillamme on mahdollisuus rakentaa oma monipuolinen opintopolku hyödyntäen työharjoittelumahdollisuuksia ja muiden korkeakoulujen tarjontaa.

Uuden osaamisen hankkiminen työuralla ei aina edellytä uutta tutkintoa. **Jatkuva oppiminen** tarjoaa joustavia ratkaisuja tähän tarpeeseen. Laajennamme profiiliamme jatkuvan oppimisen tarjoajana ja suunnittelemme tarjontaamme vastaamaan erityisesti työelämän nopeasti muuttuviin vaatimuksiin. Tunnistamme eri asiakasryhmien tarpeet ja vastaamme niihin entistä tehok-

kaammin ennakoimalla, tuottamalla tietoa ja kehittämällä asiakasosaamistamme. Laajennamme myyntiä uusille markkinoille ja kohderyhmille sekä parannamme asiakaskokemusta. Eurooppalaisen korkeakoulukonsortion jäsenenä voimme olla mukana ratkaisemassa maan-osaamme kohdistuvia haasteita.

Vahvat kumppanuudet

Kumppanuudet vahvistavat strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä korkeakoulun kykyä vastata yhteiskunnallisiin haasteisiin. Vahvat työelämä-, oppilaitos- ja korkeakoulukumppanuudet ovat avain vaikuttavuuteen. Kumppanuuksien kehittämisessä pyrimme tasavertaiseen ja kaikkien osapuolten tarpeet huomioivaan strategiseen yhteistyöhön.

Työelämäkumppanuutemme tuottavat yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti merkittäviä tuloksia. Nopea teknologinen kehitys, yhteiskunnalliset muutokset ja korkeakoulujen rahoitukselliset haasteet edellyttävät uudenlaista toimintatapaa. Parannamme vuorovaikutusta työelämä- ja kehityskumppaniemme kanssa ottamalla käyttöön kehitystyötä tukevan kumppanuuksien hallintamallin.

Korkeakoulujen välinen yhteistyö, työnjako ja erikoistuminen tuottavat innovatiivisia osaamisratkaisuja, jotka vahvistavat yhteiskuntaa ja korkeakouluja. Alueellisten korkeakoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä lisäämme entisestään koulutuksessa, TKI-toiminnassa ja kaikissa palveluissa. Vahvistamme eurooppalaista korkeakouluyhteistyötä laajentamalla kansainvälistä TKI-toimintaamme, tarjoamalla yhteisiä koulutuksia ja tukemalla henkilöstö- ja opiskelijaliikuvuutta.

Hyvinvoiva henkilöstö ja opiskelijat

Toimintamme ytimessä ovat motivoitunut henkilöstö ja hyvinvoivat opiskelijat. Humak on yhteisö, jossa työskennellään ja opiskellaan ihmisläheisesti sekä jaksamista tukevasti. Tuemme monipuolisesti työhyvinvointia.

Vahvistamme työntekijöiden sitoutumista ja työtyytyväisyyttä sekä edistämme inhimilliset resurssit huomioivaa tuottavuutta ja tehokkuutta. Kehitämme työntekijöiden sitoutumista, tyytyväisyyttä ja työhyvinvointia panostamalla johtamiseen sekä esihenkilötyöhön huomioiden monipaikkaisen organisaation tarpeet. Luomme edellytyksiä ammatilliselle kehittymiselle ja urapolkujen tukemiselle.

Opiskelijoidemme tukeminen on keskeistä. Opiskelu Humakissa on työelämäperustaista, yhteisöllistä ja perustuu kokemukselliseen oppimiseen. Tarjoamme tukea opiskelukyvyn kehittämiseen yksilöllisellä ohjauksella ja hyvinvointia edistävillä oppimismuodoilla. Opiskelijoilla on aito mahdollisuus vaikuttaa korkeakoulun toimintaan ja arkeen, sillä tuemme osallisuutta ja kuulemme opiskelijoita Humakin päätöksenteossa.

5 HUMAKIN VISIO

Kansainvälisesti vaikuttava yhteisö- ja vuorovaikutusosaamisen kehittäjä – kestävä kädenjälki yhteiskuntaan

Vuonna 2035 Humak

- on vakiinnuttanut asemansa yhteisöjen kehittämiseen, kulttuurituotantoon ja kielelliseen saavutettavuuteen profiloituneena vahvana kansainvälisenä ja vaikuttavana korkeakouluna
- on edelläkävijä sosiaalisten innovaatioiden ja osaamiskäytäntöjen tuottamisessa eri toimialojen tarpeisiin
- toimii aktiivisesti eurooppalaisissa osaamisyhteisöissä ja kumppanuusverkostoissa
- ennakoi tulevaisuuden tarpeita ja kykenee vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti erilaisiin palvelutarpeisiin, jotka edistävät kestävämpää maailmaa, hyvinvoivia yhteisöjä, nuorten osallisuutta sekä kulttuurin voimaa muutoksessa.

Humakista valmistuvat opiskelijat jättävät inhimillisellä otteellaan kestävästä kädenjäljen yhteiskuntaan.